

Stellenausschreibung

vom 07.03.2019

Amt für Personal, Organisation und Service
Reutergasse 12
15907 Lübben (Spreewald)
Tel.: 0354620-1232
Fax: 0354620-1256
pos@dahme-spreewald.de

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet bis zum 30.09.2020 einen

Fachbereichsleiter (m/w/d)

für die Bereiche:

- Bildung für nachhaltige Entwicklung
- Gesellschafts- und Politische Bildung
- Eltern- und Familienbildung, Junge Volkshochschule

Dienststelle: Dezernat II – Kommunale Angelegenheiten, innerer Dienstbetrieb und Schulverwaltung / Schulverwaltungsamt / Kreisvolkshochschule
Arbeitszeit: 20 Stunden/Woche
Arbeitsort: Königs Wusterhausen
Entgelt: EG 11 TVöD

Die Volkshochschule Dahme-Spreewald bietet mit 11 hauptamtlichen Mitarbeitern einschließlich Verwaltungs- u. Serviceteam und ca. 150 Kursleitern ein breitgefächertes Weiterbildungs-programm mit jährlich zwischen 500 und 600 Veranstaltungen und ca. 20.000 Unterrichtsstunden für ca. 6.600 Erwachsene und Heranwachsende in den Städten Königs Wusterhausen, Lübben und Luckau sowie dezentral im gesamten Landkreis an. Die VHS Dahme-Spreewald ist ein modernes kommunales Dienstleistungszentrum für lebenslanges Lernen, das sich an den Bedürfnissen der Bürger und Kunden orientiert. Besonderen Wert wird auf ein gutes Arbeitsklima im Team gelegt und auf eine flexible, serviceorientierte Arbeitsweise. Der Landkreis Dahme-Spreewald grenzt unmittelbar an den Berliner Süden und zählt ca. 167 000 Einwohner.

Ihre Hauptaufgaben

- Leitung und kontinuierliche, zeitgemäße Weiterentwicklung der Fachbereiche
- konzeptionelle, fachlich-pädagogische, administrative und wirtschaftliche Planung, Organisation, Evaluation und Verantwortung von Weiterbildungskursen und Veranstaltungen in den zugewiesenen Fachbereichen
- Projektmanagement: Beantragung, Planung, Durchführung, Überwachung der Mittelverwendung und Abrechnung von Drittmittel-geförderten Kursen und Veranstaltungen, den Förderrichtlinien der jeweiligen Förderer entsprechend
- Mitwirkung im Rahmen des Kooperationsnetzwerkes zur beruflichen und gesellschaftlichen Integration von Flüchtlingen und Migranten (u. a. Ämter, Behörden, Wirtschaftspartner, Vereine und gesellschaftliche Akteure)
- Mitwirkung an der Entwicklung von innovativen, fachbereichsübergreifenden Curricula, entsprechend den individuellen, gesellschaftlichen und unternehmerischen Bedürfnissen
- Mitarbeit im Fachbereich der sprachlichen Integration von Flüchtlingen und Migranten und in der Planung und Durchführung von Prüfungen und Einbürgerungstests
- Beratung und ggf. Einstufung der Interessenten sowie Betreuung der Teilnehmenden
- aktives Mitwirken am Qualitätssicherungsprozess der VHS im Rahmen von AZAV
- Auswahl, Beratung, pädagogische und organisatorische Unterstützung von Kursleitern und Referenten

- Mitarbeit in fachbereichsbezogener Werbung/Öffentlichkeitsarbeit (z. Bsp. Pflege der Homepage)

Ihr fachliches Profil

- Hochschul- oder Fachhochschulabschluss im Bereich Erziehungswissenschaften / Erwachsenenbildung und/oder Bildungs- und Kulturmanagement, Pädagogik oder angrenzender Bereiche
- Erfahrungen mit Kooperation und Netzwerkarbeit
- interkulturelle Kompetenzen und Teilnehmerorientierung
- betriebswirtschaftliche Grundkenntnisse
- wirtschaftliches und administratives Denken und Handeln im Rahmen der Umsetzung des Bildungsauftrages
- Fremdsprachenkenntnisse
- sehr gute MS-Office Kenntnisse (Word, Excel, PowerPoint)
- Sicherheit im Umgang mit IT-Anwendungen und neuen Medien
- zielorientiertes, effizientes und strukturiertes Arbeiten
- ausgeprägte Eigeninitiative, Verantwortungs- und Einsatzbereitschaft
- ganzheitliches und konzeptionelles Denken, hohe Belastbarkeit, Flexibilität, Kooperations- und Teamfähigkeit
- Einsatzbereitschaft auch am Wochenende und in den Abendstunden
- Pkw-Führerschein und Bereitschaft zur Nutzung des eigenen Pkw (falls vorhanden) für Dienstfahrten (gegen Wegstreckenentschädigung)

Gesucht wird ein/e engagierte/r Mitarbeiter/in mit kompetentem Auftreten und sehr guten kommunikativen Fähigkeiten in Wort und Schrift. Ihr Arbeitsstil sollte von Eigenverantwortung und Selbständigkeit ebenso gekennzeichnet sein wie von der Fähigkeit zur konstruktiven Zusammenarbeit im Team.

Sie sind interessiert?

Dann senden Sie bitte Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen bis zum **27. März 2019** an die oben genannte Adresse.

Hinweise

Der Landkreis Dahme-Spreewald fördert aktiv die Gleichstellung aller Beschäftigten. Wir begrüßen deshalb alle Bewerbungen, unabhängig von der Hautfarbe, Religion und sexueller Orientierung. Ein weiteres Ziel des Landkreises Dahme-Spreewald ist es, eine tragfähige Balance zwischen Verwaltungsinteressen und den Belangen der Beschäftigten zu schaffen, die bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu fördern sowie die Chancengleichheit von allen Beschäftigten im Berufsleben zu stärken. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Es erfolgt keine schriftliche Eingangsbestätigung der Bewerbungen. Die Bewerber (m/w/d), die in die engere Auswahl kommen, werden zu einem persönlichen Vorstellungsgespräch eingeladen. Bewerbungen, die dafür nicht berücksichtigt werden, erhalten umgehend eine schriftliche Absage. Es wird gebeten, keine Originalunterlagen einzureichen. Aus Kostengründen werden übersandte Unterlagen nicht zurückgesandt. Eine Rücksendung erfolgt nur, wenn ein ausreichend frankierter Rückumschlag beigefügt ist.

Des Weiteren wird auf die „Information für Bewerberinnen und Bewerber zur Datenverarbeitung im Bewerbungsprozess“ verwiesen, die als Anlage auf der Homepage des Landkreises unter der Rubrik: Bürgerservice / Ausschreibungen / Stellenausschreibungen hinterlegt ist.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Erfahren Sie mehr über den Landkreis Dahme-Spreewald auf
www.dahme-spreewald.info.